

FORMULARIO DE EVALUACIÓN: CONCIENCIA DE UNO MISMO

FORMULARIO DE EVALUACIÓN: CONCIENCIA DE UNO MISMO

CLIENTE:

PUESTO:

EJERCICIO DE:

CONSULTOR - EVALUADOR:

CANDIDATO:

FECHA:

1: No aplica los comportamientos de esta competencia.

2: Muestra bastantes áreas de mejora y algunos puntos fuertes

5: Muestra una gran fortaleza en esta competencia. Es un modelo a seguir.

3: Muestra algunos puntos fuertes y algunas áreas de mejora

4: Muestra bastantes fortalezas y alguna área de mejora

COMPETENCIAS E INDICADORES	REGISTROS					OBSERVACIONES
a) Conciencia Emocional de uno mismo.	+		-			
▪ Conoce en qué medida sus sentimientos le afectan e influyen en su rendimiento.....						
▪ Posee una visión global de las situaciones, incluso cuando son complejas.....						
▪ Demuestra sinceridad, autenticidad y habla de sus emociones abiertamente....						
▪ Expresa de forma convincente la visión						
Puntuación Total	1	2	3	4	5	
b) Confianza en uno mismo	+		-			
▪ Transmite seguridad y dominio en sus actuaciones.....						
▪ Posee un gran conocimiento de sus fortalezas y se apoya en ellas.....						
▪ Asume tareas complejas no se deja llevar por lo fácil o rutinario.....						
▪ Tiene buena imagen de sí mismo y transmite seguridad.....						
Puntuación Total	1	2	3	4	5	

FORMULARIO DE EVALUACIÓN: CONCIENCIA DE UNO MISMO

CLIENTE:

PUESTO:

EJERCICIO DE:

CONSULTOR - EVALUADOR:

CANDIDATO:

FECHA:

1: No aplica los comportamientos de esta competencia.

2: Muestra bastantes áreas de mejora y algunos puntos fuertes

5: Muestra una gran fortaleza en esta competencia. Es un modelo a seguir.

3: Muestra algunos puntos fuertes y algunas áreas de mejora

4: Muestra bastantes fortalezas y alguna área de mejora

COMPETENCIAS E INDICADORES	REGISTROS					OBSERVACIONES
c) Autoconocimiento o Valoración adecuada de uno mismo	+		-			
▪ Conoce sus puntos fuertes y áreas de mejora.....						
▪ Aprende cuando tiene que mejorar y su actitud hacia el aprendizaje es positiva.....						
▪ Admite las críticas y el feedback constructivo.....						
▪ Pide ayuda cuando lo requiere.....						
Puntuación Total	1	2	3	4	5	

FORMULARIO DE EVALUACIÓN: AUTOGESTIÓN

FORMULARIO DE EVALUACIÓN: AUTOGESTIÓN

CLIENTE:

PUESTO:

EJERCICIO DE:

CONSULTOR - EVALUADOR:

CANDIDATO:

FECHA:

1: No aplica los comportamientos de esta competencia.

2: Muestra bastantes áreas de mejora y algunos puntos fuertes

5: Muestra una gran fortaleza en esta competencia. Es un modelo a seguir.

3: Muestra algunos puntos fuertes y algunas áreas de mejora

4: Muestra bastantes fortalezas y alguna área de mejora

COMPETENCIAS E INDICADORES	REGISTROS					OBSERVACIONES
a) Autocontrol	+		-			
▪ Maneja adecuadamente sus emociones y los impulsos conflictivos.....						
▪ Demuestra serenidad y gran lucidez para afrontar las situaciones.....						
▪ Controla sus actuaciones en situaciones ansiógenas o estresantes.....						
▪ Permanece imperturbable ante situaciones realmente críticas.....						
Puntuación Total	1	2	3	4	5	
b) Adaptabilidad	+		-			
▪ Demuestra una gran flexibilidad para afrontar los cambios y superar los obstáculos que se presenten.....						
▪ No pierde ni la concentración, ni el entusiasmo, incluso cuando se dan situaciones de dificultad o ambiguas						
▪ Afronta nuevos retos y se adaptan rápidamente a los cambios						
▪ No muestra problemas para cambiar de opinión cuando los datos o nuevas realidades así lo requieren						
Puntuación Total	1	2	3	4	5	

FORMULARIO DE EVALUACIÓN: AUTOGESTIÓN

CLIENTE:

PUESTO:

EJERCICIO DE:

CONSULTOR - EVALUADOR:

CANDIDATO:

FECHA:

1: No aplica los comportamientos de esta competencia.

2: Muestra bastantes áreas de mejora y algunos puntos fuertes

5: Muestra una gran fortaleza en esta competencia. Es un modelo a seguir.

3: Muestra algunos puntos fuertes y algunas áreas de mejora

4: Muestra bastantes fortalezas y alguna área de mejora

COMPETENCIAS E INDICADORES	REGISTROS					OBSERVACIONES
c) Transparencia	+		-			
▪ Expresa de forma sincera sus sentimientos, creencias, opiniones, etc.						
▪ Demuestra integridad y coherencia en sus actuaciones.....						
▪ No tiene miedo a la hora de admitir sus errores.....						
▪ Demuestra tolerancia cero con las conductas poco éticas o poco integras.....						
Puntuación Total	1	2	3	4	5	
d) Logro	+		-			
▪ Tiene ambiciones personales y profesionales que le impulsan a mejorar.....						
▪ Posibilita que sus colaboradores mejoren y que se desarrollen profesionalmente.....						
▪ Demuestra un gran pragmatismo es sus actuaciones.....						
▪ Establece objetivos ambiciosos, al tiempo que evalúa los riesgos para que sean alcanzables.....						
Puntuación Total	1	2	3	4	5	

FORMULARIO DE EVALUACIÓN: AUTOGESTIÓN

CLIENTE:

PUESTO:

EJERCICIO DE:

CONSULTOR - EVALUADOR:

CANDIDATO:

FECHA:

1: No aplica los comportamientos de esta competencia.

2: Muestra bastantes áreas de mejora y algunos puntos fuertes

5: Muestra una gran fortaleza en esta competencia. Es un modelo a seguir.

3: Muestra algunos puntos fuertes y algunas áreas de mejora

4: Muestra bastantes fortalezas y alguna área de mejora

COMPETENCIAS E INDICADORES	REGISTROS					OBSERVACIONES
e) Iniciativa	+		-			
▪ Actúa con prontitud cuando la ocasión lo requiere.....						
▪ Busca o genera las oportunidades, no esperan a que aparezcan.....						
▪ Adapta las reglas o la burocracia existente para mejorar las situaciones o escenarios de futuro.....						
▪ Demuestra una gran iniciativa y autonomía en sus actuaciones.....						
Puntuación Total	1	2	3	4	5	
f) Optimismo	+		-			
▪ Ve el lado positivo de las situaciones incluso cuando hay conflicto o dificultad..						
▪ Percibe las situaciones adversas como una oportunidad o contratiempo, más que como una amenaza						
▪ Considera y tiene en cuenta los aspectos o características positivas de los demás, y espera lo mejor de ellos/as.....						
▪ Demuestra actitudes positivas, especialmente, en situaciones de cambio o escenarios de futuro.....						
Puntuación Total	1	2	3	4	5	

FORMULARIO DE EVALUACIÓN: CONCIENCIA SOCIAL

FORMULARIO DE EVALUACIÓN: CONCIENCIA SOCIAL

CLIENTE:

PUESTO:

EJERCICIO DE:

CONSULTOR - EVALUADOR:

CANDIDATO:

FECHA:

1: No aplica los comportamientos de esta competencia.

2: Muestra bastantes áreas de mejora y algunos puntos fuertes

5: Muestra una gran fortaleza en esta competencia. Es un modelo a seguir.

3: Muestra algunos puntos fuertes y algunas áreas de mejora

4: Muestra bastantes fortalezas y alguna área de mejora

COMPETENCIAS E INDICADORES	REGISTROS					OBSERVACIONES
<p>a) Conciencia Organizacional.</p> <ul style="list-style-type: none"> Posee una aguda conciencia social que le permite conocer las relaciones de poder y las redes sociales propias de su organización..... Comprende las diferentes fuerzas que operan en su organización..... Posee amplios conocimientos tanto de su organización como de lo requiere para ser efectivo/a en su puesto..... Se adapta a la cultura, políticas y cambios de la organización sin dificultad..... <p style="text-align: right;">Puntuación Total</p>	+	-				
	1	2	3	4	5	
<p>b) Servicio</p> <ul style="list-style-type: none"> Reconoce y satisface las necesidades de sus colaboradores y/o clientes..... Genera un clima emocional adecuado a su alrededor tanto interna como externamente Anticipa y supera las expectativas de sus clientes (internos/externos)..... Demuestra actitudes positivas para resolver las situaciones problemáticas o casuísticas planteadas por sus clientes..... <p style="text-align: right;">Puntuación Total</p>	+	-				
	1	2	3	4	5	

FORMULARIO DE EVALUACIÓN: CONCIENCIA SOCIAL

CLIENTE:

PUESTO:

EJERCICIO DE:

CONSULTOR - EVALUADOR:

CANDIDATO:

FECHA:

1: No aplica los comportamientos de esta competencia.

2: Muestra bastantes áreas de mejora y algunos puntos fuertes

5: Muestra una gran fortaleza en esta competencia. Es un modelo a seguir.

3: Muestra algunos puntos fuertes y algunas áreas de mejora

4: Muestra bastantes fortalezas y alguna área de mejora

COMPETENCIAS E INDICADORES	REGISTROS					OBSERVACIONES
<p>c) Empatía</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Capacidad para experimentar y comprender las emociones de los demás..... ▪ Conecta con las emociones de los demás..... ▪ Escucha con atención y comprende el punto de vista de los demás..... ▪ Comprende, sin dificultad, las normas y reglas que regulan las relaciones y valores de su organización 	+		-			
Puntuación Total	1	2	3	4	5	

FORMULARIO DE EVALUACIÓN: GESTIÓN DE LAS RELACIONES

FORMULARIO DE EVALUACIÓN: GESTIÓN DE LAS RELACIONES

CLIENTE:

PUESTO:

EJERCICIO DE:

CONSULTOR - EVALUADOR:

CANDIDATO:

FECHA:

1: No aplica los comportamientos de esta competencia.

2: Muestra bastantes áreas de mejora y algunos puntos fuertes

5: Muestra una gran fortaleza en esta competencia. Es un modelo a seguir.

3: Muestra algunos puntos fuertes y algunas áreas de mejora

4: Muestra bastantes fortalezas y alguna área de mejora

COMPETENCIAS E INDICADORES	REGISTROS					OBSERVACIONES
<p>a) Liderazgo Inspiracional</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Inspira y moviliza a sus colaboradores hacia la visión o proyecto compartido.... ▪ Son ejemplo y un modelo a seguir por los demás..... ▪ Consigue que el trabajo de los demás sea estimulante..... ▪ Establece objetivos retadores que van más allá de las tareas cotidianas..... 	+		-			
Puntuación Total	1	2	3	4	5	
<p>b) Desarrollo de los demás</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Desarrolla personal y profesionalmente a sus colaboradores..... ▪ Asesora y guía a sus colaboradores. Son excelentes coaches y mentores..... ▪ Dedicar tiempo y esfuerzo a ayudar a aprender, pero no a enseñar a sus colaboradores..... ▪ Proporciona feedback adecuado y constructivo centrado en las actuaciones, no en opiniones..... 	+		-			
Puntuación Total	1	2	3	4	5	

FORMULARIO DE EVALUACIÓN: GESTIÓN DE LAS RELACIONES

CLIENTE:

PUESTO:

EJERCICIO DE:

CONSULTOR - EVALUADOR:

CANDIDATO:

FECHA:

1: No aplica los comportamientos de esta competencia.

2: Muestra bastantes áreas de mejora y algunos puntos fuertes

5: Muestra una gran fortaleza en esta competencia. Es un modelo a seguir.

3: Muestra algunos puntos fuertes y algunas áreas de mejora

4: Muestra bastantes fortalezas y alguna área de mejora

COMPETENCIAS E INDICADORES	REGISTROS					OBSERVACIONES
c) Catalizador/a del cambio	+		-			
▪ Alienta, promueve y encauza los cambios.....						
▪ Lidera los cambios y son facilitadores						
▪ Convince y persuade a los resistentes a los cambios.....						
▪ Modifica el estatus quo de las personas y encuentra la forma de superar las barreras						
Puntuación Total	1	2	3	4	5	
d) Influencia	+		-			
▪ Demuestra influencia e impacto positivo, tanto personal como profesionalmente, en sus actuaciones.....						
▪ Se adapta a las personas y situaciones sin dificultad, aplicando las tácticas y estilos de dirección más oportunos.....						
▪ Comprende los puntos de vista de los demás y da respuestas adecuadas.....						
▪ Es persuasivo y convincente en sus argumentaciones, especialmente, cuando dirige personas.....						
Puntuación Total	1	2	3	4	5	

FORMULARIO DE EVALUACIÓN: GESTIÓN DE LAS RELACIONES

CLIENTE:

PUESTO:

EJERCICIO DE:

CONSULTOR - EVALUADOR:

CANDIDATO:

FECHA:

1: No aplica los comportamientos de esta competencia.

2: Muestra bastantes áreas de mejora y algunos puntos fuertes

5: Muestra una gran fortaleza en esta competencia. Es un modelo a seguir.

3: Muestra algunos puntos fuertes y algunas áreas de mejora

4: Muestra bastantes fortalezas y alguna área de mejora

COMPETENCIAS E INDICADORES	REGISTROS					OBSERVACIONES
e) Gestión de los Conflictos <ul style="list-style-type: none"> ▪ Sabe negociar y resolver desacuerdos, buscando soluciones que satisfacen a todas las partes..... ▪ Resuelve el problema personal y crematístico en las situaciones de conflicto... ▪ Comprende los puntos de vista de los demás y da respuestas adecuadas para las partes implicadas ▪ Soluciona los problemas y/o conflictos sin dificultad..... 	+		-			
Puntuación Total	1	2	3	4	5	
f) Establece Vínculos <ul style="list-style-type: none"> ▪ Establece y mantiene una buena red de contactos tanto interna como externamente..... ▪ Gestiona adecuadamente sus propias emociones y las de los demás para facilitar las relaciones con los demás..... ▪ Basa sus actuaciones en la autenticidad y la honestidad ▪ Sabe ponerse en le lugar de los demás tanto cognitiva como emocionalmente.. 	+		-			
Puntuación Total	1	2	3	4	5	

FORMULARIO DE EVALUACIÓN: GESTIÓN DE LAS RELACIONES

CLIENTE:

PUESTO:

EJERCICIO DE:

CONSULTOR - EVALUADOR:

CANDIDATO:

FECHA:

1: No aplica los comportamientos de esta competencia.

2: Muestra bastantes áreas de mejora y algunos puntos fuertes

5: Muestra una gran fortaleza en esta competencia. Es un modelo a seguir.

3: Muestra algunos puntos fuertes y algunas áreas de mejora

4: Muestra bastantes fortalezas y alguna área de mejora

COMPETENCIAS E INDICADORES	REGISTROS					OBSERVACIONES
g) Trabajo en equipo y Colaboración <ul style="list-style-type: none"> ▪ Genera un clima positivo y de colaboración..... ▪ Facilita que se genere una identidad colectiva y alienta el espíritu de equipo.... ▪ Invierte tiempo y esfuerzo en la generación y consolidación de las relaciones positivas dentro del equipo..... ▪ Consigue aunar esfuerzos e implicar a las personas del equipo para alcanzar los objetivos 	+	-				
Puntuación Total	1	2	3	4	5	